



Change Managementledning

- Omfattning:** Förändringsarbete som omfattar arbetsgrupper, avdelningar/enheter och företag.
- Mål:** Att genom en strukturerad process, snabbt få till stånd en varaktig förändring med delaktiga medarbetare.
- Metod:** Prosci[®] – Förbereda, hantera, stödja förändring (Preparing, managing, reinforcing)
ADKAR[®] (Awareness, Desire, Knowledge, Ability, Reinforcement)
- Resultat:** Genom att följa utvecklingsprocessen samt göra en noggrann behovsanalys kortas tid för utveckling och till en lägre kostnad. Leveransen blir behovs- och målgruppsanpassad vilket ger ökad ROI.
- Exempel:** Införande av nytt arbetssätt, omstrukturering, ny organisation.

Jilla Kompetens AB
Anne Karlström

+46 (0) 708 987 654
www.jilla.se